

CNV

Chefsnätverket

Stadgar

Stadgar

Syfte

Syftet med nätverket är att deltagarna tillsammans och med externa föreläsare genom erfarenhetsutbyte och kunskapsförmedling skall förbättra sin ledarförmåga. Detta uppnås med gemensamma inplanerade seminarier och möten mellan medlemmar på egna initiativ.

Bärande idé

Den bärande idén för nätverket är att en coachande ledarstil är en avgörande faktor för framgångsrika kunskapsföretag. Den stil som möjliggör samarbete i team, som får människor att våga anta nya utmaningar och att vara ledare.

Denna ledarstil är inte statisk. För att den ska bli framgångsrik och vara 'Ett ledarskap i tiden' krävs ständig anpassning till nya förväntningar, förutsättningar och möjligheter i den nya ekonomin.

Styrning

Det finns ingen huvudansvarig för CNV.

Det ska finnas en ansvarig för ekonomin.

Ansvar för möten sker enligt ett rullande schema

3 personer arrangerar varje träff. Ett kortfattat protokoll skall upprättas.

Beslut fattas på mötesträffarna.

Nätverkets sammansättning

Nätverkets medlemmar skall komma från olika branscher, inneha olika ledningsfunktioner, ha spridning i ålder, kön och etnisk bakgrund inom kunskapsorienterade organisationer. En strävan är att varje organisation skall bidra med maximalt två medlemmar.

Nätverket bör bestå av c:a 20 st medlemmar.

Rekrytering

Ny medlem föreslås av någon i nätverket. Vid efterföljande möte avgörs ifall rekryteringsprocessen skall fortsätta. I så fall genomförs en lunch med några medlemmar där stadgarna presenteras varefter den nya inbjuds till nästa möte.

Efter detta möte tillfrågar den som introducerat den nya övriga medlemmar (via mail t.ex.) ifall den nya skall antas eller ej. Om det råder delade meningar avgörs frågan på nästa möte.

Krav på medlemmarna

Medlemmarna förbinder sig att:

- Bidra till en öppen och prestigelös debatt i ledarskapsfrågor utifrån egna erfarenheter och problem
- Föreslå teman för nätverkets möten
- Arrangera visas tematräffar
- Bevaka utbudet samt delge erfarenheter från relevanta kurser och program, litteratur och artiklar m.m.
- Närvara vid minst 50 % av nätverkets gemensamma möten och arrangemang
- Solidariskt dela nätverkets kostnader

CNV - Chefsnätverket

Individen är i fokus

Det innebär att medlemskapet är personligt och medföljer individen vid en eventuell ny anställning.

Integritet och sekretess

Nätverkets medlemmar förbinder sig att icke otillbörligt eller i oträngt mål föra vidare information eller uppgift om företag eller medlem som framkommit i nätverksarbetet.

Möten

Nätverket samlas 4 gånger per år till gemensamma möten. Normalt hålles mötena i internatform från kl. 1200 dag ett till kl. 1300 dag två. Övrig samverkan sker på deltagarnas eget initiativ.

Medlemmarna turas om att arrangera möten. På sista mötet under året görs mötesschema för nästkommande år upp.

Mötesdipositionen i huvuddrag bör vara:

- Börja med Extern föreläsare
- Bearbeta inputen
- Interna fall, presentation, här ska erfarenhetsutbyte stå i centrum, men även coachingcase skall förkomma
- Bearbetning
- Uppföljning av förra gångens case
- Administration

Kostnader

Medlem i nätverket svarar för dels egna direkta kostnader dels för sin andel av gemensamma kostnader för föreläsare, inspiratörer, administration etc.